**Утверждаю**

 Генеральный директор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_А.В.Гадалин

 «\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019г.

 **Процедура защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций**

**1. Общие положения**

1.1. Процедура защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности АО «СамРЭК», (далее - процедура) разработана на основании:

1.1.1.Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

1.1.2.Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;

1.2. Настоящая процедура определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности АО «СамРЭК».

1.3. Термины и определения:

 ***Работники организации*** - физические лица, состоящие с организацией в трудовых отношениях на основании трудового договора;

***Коррупция*** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях .**

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности организации (других работников организации) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

а) обеспечение конфиденциальности сведений,

б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий,

в) меры прокурорского реагирования.

**3. Заключительные положения**

3.1.Данная процедура может быть пересмотрена как по инициативе работников, так и по инициативе руководства.

3.2.В процедуру могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с принятием локальных актов, с учетом мнения антикоррупционной комиссии.