

Приложение №10

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор А.Ю. Петров

«СамРЭК-Нефтегорск» 29 декабря 2024 г.



**План мероприятий
по противодействию коррупции в ООО «СамРЭК-Нефтегорск» на 2025 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения
1.	Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов	Комиссия по противодействию проявлениям коррупции, Петров	1 квартал 2025
2.	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	Комиссия по противодействию проявлениям коррупции	Декабрь 2025
3.	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	Комиссия по противодействию проявлениям коррупции, Петров, Кузьмина	По мере необходимости
4.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Комиссия по противодействию проявлениям коррупции, Петров, Кузьмина	При принятии изменений в законодательство
5.	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Комиссия по противодействию проявлениям коррупции, Петров, Кузьмина	Постоянно
6.	Дополнение стенда по вопросам противодействия проявлениям коррупции, размещение информации на сайте организации	Комиссия по противодействию проявлениям коррупции, Петров, Кузьмина	Постоянно

7.	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	Председатель комиссии по противодействию проявлениям коррупции	По мере необходимости
8.	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Комиссия по противодействию проявлениям коррупции	По мере необходимости
9.	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	Комиссия по противодействию проявлениям коррупции	Ежегодно
10.	Осуществление анкетирования сотрудников при приеме на работу, в дальнейшем – ежегодно на предмет выявления возможной подконтрольности и подчиненности близких родственников.	Комиссия по противодействию проявлениям коррупции, Петров	Постоянно
11.	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	Комиссия по противодействию проявлениям коррупции	Ежеквартально
12.	Подготовка и утверждение результатов работы за год, а также обсуждение и принятие плана на 2026 год	Комиссия по противодействию проявлениям коррупции	По итогам года